

AKCINĖS BENDROVĖS VIDAUS VANDENS KELIŲ DIREKCIJOS DARNUMO POLITIKOS ĮGYVENDINIMO 2022 M.

VEIKSMŲ PLANAS

I SKYRIUS

BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Akcinės bendrovės Vidaus vandens kelių direkcijos darnumo politikos (toliau – Darnumo politika) įgyvendinimo 2022 m. veiksmų planas (toliau – Planas) yra einamaisiais metais nustatoma akcinės bendrovės Vidaus vandens kelių direkcijos (toliau – Bendrovė) suplanuotų veiksmų visuma, kuria įgyvendinami Bendrovės Darnumo politikos tikslai prioritetingose socialiai atsakingos veiklos srityse.
2. Planas yra pagrindinis Darnumo politikos įgyvendinimo instrumentas, kuris Bendrovei padeda siekti darnaus vystymosi tikslų. Juo nustatomi Bendrovės taktiniai veiksmai, jiems keliami tikslai, siektini rezultatai, įgyvendinimo terminai ir už šių veiksmų atlikimą atsakingi Bendrovės struktūriniai padaliniai ar asmenys.
3. Parengtas Planas yra skelbiamas viešai Bendrovės tinklalapyje <https://vvkd.lt/bendra-informacija/geroji-valdysena-ir-darnumas/> ir pasiekiamas Bendrovės darbuotojams.

II SKYRIUS

PLANO ĮGYVENDINIMAS

| Nr. | Darnaus vystymosi taktiniai veiksmai | Siektinas rezultatas ¹ | Įgyvendinimo terminas | Atsakomybė ² |
|------------------------------------|--|--|-----------------------|--|
| DARNI VEIKLA APLINKOSAUGOS SRITYJE | | | | |
| 1. | Bendrovės teikiamų dokumentų pasirašymo elektroniniu būdu skatinimas | > 95 proc. Bendrovės sudaromų teikiamų dokumentų (raštai, sutartys ir kt.) pasirašomi elektroniniu būdu (elektroniniu parašu). | 2022-12-31 | Bendrovės administratorius ir struktūrinių padalinių vadovai |
| 2. | Kanceliarinių medžiagų sąnaudų optimizavimas | > 20 proc. išlaidų kanceliarinėms medžiagoms sumažinimas. | 2022-12-31 | Bendrovės administratorius ir struktūrinių padalinių vadovai |

¹ Nurodomas pirminis (pagrindinis) darnaus vystymosi tikslo siektinas rezultatas.

² Nurodomas už darnaus vystymosi tikslą atsakingi asmenys (Bendrovės darbuotojas/pareigybė).

| | | | | |
|---|--|--|------------|---|
| 3. | Aplinką tausojančių iniciatyvų skatinimas: Aplinkosaugos iniciatyvos – visuotinės aplinkos tvarkymo akcijos organizavimas Bendrovėje | > 20 proc. darbuotojų įsitraukimas. | 2022-11-01 | Personalo ir komunikacijos vadovas |
| 4. | Aplinkosaugos ir sveikos gyvensenos skatinimas tarp darbuotojų. | Įgyvendintos ≥ 2 vnt. aplinkosaugos ir sveikos gyvensenos iniciatyvos: - papildomos elektros krovimo stotelės įrengimas automobiliams; - dviračių ir paspirtukų stovėjimo vietų išplėtimas. | 2022-12-31 | Techninės priežiūros ir gamybos direktorius |
| 5. | Mobilių kuro laikymo talpyklų įrengimas | Pagaminta ir įrengta ≥ 5 vnt. mobilių kuro kolonėlių laivams. | 2022-12-31 | Techninės priežiūros ir gamybos direktorius |
| DARNI VEIKLA SANTYKIŲ SU DARBUOTOJ AIS SRITYJE | | | | |
| 6. | Besimokančios organizacijos vystymas: - Sudarytos sąlygos derinti darbą ir studijas - Sudarytos sąlygos kvalifikacijos kėlimui | Besimokančios organizacijos kultūros kūrimas, sisteminis palaikymas. | 2022-12-31 | Personalo ir komunikacijos vadovas |
| 7. | Modernesnės darbo aplinkos darbuotojams kūrimas | Didinama darbuotojų motyvacija, pasitenkinimas bei lojalumas. | 2022-12-31 | Techninės priežiūros ir gamybos direktorius |
| 8. | Inovatyvių sistemų/darbo įrankių įdiegimas | Didinama darbuotojų motyvacija, pasitenkinimas bei lojalumas. | 2022-12-31 | IT vadovas |
| 9. | Darbuotojų švietimas sveikos gyvensenos temomis bei fizinio aktyvumo skatinimas | Didinamas darbuotojų fizinis aktyvumas, skatinama sveika gyvensena. Ne mažiau kaip 2 kart./sav. vykdomi fizinio aktyvumo užsiėmimai. | 2022-12-31 | Personalo ir komunikacijos vadovas |
| DARNI VEIKLA SANTYKIŲ SU VISUOMENE SRITYJE | | | | |
| 10. | Profesinės veiklos sklaida, aktyviai bendradarbiaujant su mokslo, švietimo įstaigomis, dalijantis informacija, profesine patirtimi. | Bendradarbiavimo stiprinimas. -priimamos studentų praktikos; - dalyvavimas vienijančių įvairias profesijas, susijusias su | 2022-12-31 | Personalo ir komunikacijos vadovas |

| | | | | |
|--|--|--|------------|----------------------------------|
| | | Bendrovės veikla, organizacijų veiklose | | |
| 11. | Bendradarbiavimas su savivaldybėmis | Teigiamos nuomonės formavimas savivaldos gyventojams; Bendradarbiavimo stiprinimas; Savivaldų įtraukimas į laivybos propagavimą. | 2022-12-31 | Gen. direktoriaus pavaduotojas |
| 12. | Navigacinės informacijos vandens transporto naudotojams plėtojimas | Patogesnis informacijos prieinamumas; Bendrovės reputacijos gerinimas; Valstybinės reikšmės vidaus vandenų kelių e-navigacinio žemėlapiu vystymas. Turistinio Nemuno aukštupiui e-žemėlapiu sukūrimas. | 2022-12-31 | Hidrografijos skyriaus vadovas |
| DARNI VEIKLA SIEKIANT VALSTYBĖS PAŽANGOS (EKONOMINĖS GEROVĖS) | | | | |
| 13. | Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas | Atliktas teisės aktais reglamentuotas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas. | 2022-12-31 | Teisės ir prevencijos vadovas |
| 14. | Bendradarbiavimas su suinteresuotomis grupėmis (savivaldos, aplinkosaugos institucijomis ir organizacijomis, politikos formavimo struktūromis) | Atveriami aktualūs duomenys suinteresuotoms visuomenės grupėms, teikiant ekspertinį vertinimą ir išvadas, statistines suvestines, taip didinant teigiamą poveikį kultūros, mokslo, švietimo srityse. | 2022-12-31 | Gen. direktoriaus pavaduotojas |
| 15. | Pažangių technologijų skatinimas bei iniciavimas | Teikiamos iniciatyvos bei ekspertinės rekomendacijos klimato kaitos švelninimo (ŠESD mažinimo) klausimais (laivų elektrifikavimas, krovinių gabenimas vandens transportu) | 2022-12-31 | Projektų ir integracijos skyrius |

III SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

4. Planas peržiūrimas ir pagal poreikį atnaujinamas ne rečiau kaip kartą per 1 metus. Už tai atsakingas Projektų ir integracijos skyrius.

5. Bendrovė kasmet rengia Tvarumo ataskaitą, kurioje pristatoma metinė Bendrovės veikla įgyvendinant Darnumo politikoje nustatytus darnios veiklos prioritetus. Ataskaita skelbiama Bendrovės tinklalapyje www.vvkd.lt . Tvarumo ataskaita yra sudėtinė Bendrovės metinės veiklos ataskaitos dalis.
