

PATVIRTINTA
Akcinės bendrovės
Vidaus vandens kelių direkcijos
generalinio direktoriaus
2022 m. rugpjūčio 30 d.
įsakymu Nr. 4S-86

AKCINĖS BENDROVĖS VIDAUS VANDENS KELIŲ DIREKCIJOS KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMO MOTYVUOTA IŠVADA DĖL KOMERCINIŲ (GAMYBINIŲ) PASLAPČIŲ IR KONFIDENCIALIOS INFORMACIJOS BEI JOS VALDYMO

2022-08-30

1. BENDRA INFORMACIJA

Pateikiamas analizės objektas – pasirinkta veiklos sritis, kurioje egzistuoja didelė korupcijos tikimybė, analizės tikslas, analizės laikotarpis, nurodoma kas atliko analizę

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 10 straipsniu, Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro valdymo sričių korupcijos prevencijos tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2021 m. birželio 8 d. įsakymu Nr. 3-307 „Dėl Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro valdymo sričių korupcijos prevencijos tvarkos aprašo patvirtinimo“, Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijomis, patvirtinomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. lapkričio 13 d. įsakymu Nr. 2-246 „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijų patvirtinimo“ (toliau – Rekomendacijos) akcinėje bendrovėje Vidaus vandens kelių direkcijoje (toliau – Bendrovė) buvo atliktas veiklos sritis, kurioje egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, vertinimas ir korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas.

Analizuota veiklos sritis – Komercinės (gamybinės) paslaptys ir konfidenciali informacija bei jos valdymas.

Analizuota veiklos sritis patenka į Rekomendacijų 7.1. punkto taikymo sritį: tai yra veiklos sritis, susijusi su savarankiško funkcionavimo užtikrinimu (vidaus administravimas). Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymas vidaus administravimą apibrėžia kaip veiklą, kuria užtikrinamas viešojo administravimo subjekto, turinčio viešojo juridinio asmens statusą, savarankiškas funkcionavimas (struktūros tvarkymas, dokumentų, personalo, turimų materialinių ir finansinių išteklių valdymas), kad jis galėtų atlikti viešąjį administravimą. Komercinių (gamybinių) paslaptių ir konfidencialios informacijos valdymas priskirtinas prie dokumentų valdymo.

Analizuota veiklos sritis priskirtina prie veiklos sričių, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, kadangi atitinka šį vertinimo kriterijų: kai kurių darbuotojų funkcijos, uždaviniai, sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė nėra išsamiai reglamentuota/ pakankamai apibrėžta (Rekomendacijų 10.3. punktas).

Analizės tikslas – nustatyti rizikos veiksnius, galinčius sudaryti prielaidas atsirasti korupcijai, įvertinti, ar vidaus teisės aktai yra aiškūs ir nedviprasmiški (nedidina korupcijos pasireiškimo rizikos) ir pasiūlyti prevencijos priemonės šiems korupcijos rizikos veiksniams suvaldyti ir pašalinti.

Analizės laikotarpis – 2021 m. liepos 1 d. – 2022 m. birželio 30 d.

Analizę atliko – už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo: teisės ir prevencijos vadovas.

2. ANALIZĖS REZULTATAI

2.1. Analizuotų ir vertintų teisės aktų ar kitų dokumentų sąrašas

Pateikiami veiklos sričių reglamentuojantys teisės aktai ar kiti dokumentai

- 1) Bendrovės generalinio direktoriaus 2004 m. liepos 8 d. įsakymas Nr. 126 „Dėl komercinių ir tarnybinių paslapčių“;
- 2) Bendrovės generalinio direktoriaus 2016 m. balandžio 14 d. įsakymas Nr. 4S-65 „Dėl valstybės įmonės Vidaus vandens kelių direkcijos generalinio direktoriaus 2004 m. liepos 8 d. įsakymo Nr. 126 „Dėl komercinių ir tarnybinių paslapčių“ pakeitimo“;
- 3) Bendrovės generalinio direktoriaus 2022 m. balandžio 28 d. įsakymas Nr. 4S-47 „Dėl dokumentuotos informacijos valdymo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

2.2. Vertinimo metodika

Nurodomas pasirinktas vertinimo būdas (atliktas vidinis tyrimas, atlikta apklausa, atlikta lyginamoji, sisteminė dokumentų analizė, teisės aktų ar procedūrų peržiūra/vertinimas, pritaikyta Delphi technika, ekspertinis vertinimas, SWOT analizė, pagrindinių priežasčių analizė, priežasčių ir efekto analizė, rizikos pasekmių vertinimo analizė ar kt.)

Atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą buvo atlikta sisteminė teisės aktų ir kitų dokumentų analizė, vykdyti vidiniai tyrimai/patikrinimai, atlikta Bendrovės darbuotojų apklausa.

2.3. Veiklos srities monitoringas

Pateikiama informacija apie anksčiau atliktus veiklos srities vertinimus, t. y. Specialiųjų tyrimų tarnybos atliktus antikorupcinius ir korupcijos rizikos vertinimus, surašant išvadas, atliktus korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimus, surašant motyvuotas išvadas. Pateikiama informacija, ar vertinimuose pateiktos rekomendacijos ir priemonės yra įgyvendintos, įvertinti, ar rekomendacijos ir priemonės buvo veiksmingos.

Anksčiau šios veiklos srities vertinimas nebuvo atliktas.

2.4. Analizės rezultatas

Pateikiami esamos situacijos analizės rezultatai, atsižvelgiant į situacijos vertinimo kriterijus, ir įvardijamos priežastys, didinančios korupcijos pasireiškimo rizikos lygį, ir kita svarbi informacija.

Bendrovių struktūros nėra vienalytės. Čia susiduria skirtingi bendrovių savininkų, vadovų, darbuotojų, kurių kiekvienas turi savo funkcijas ir vaidmenis, interesai. Nepaisant to, kad kiekvienai kategorijai asmenų suderami skirtingi reikalavimai, bendrovių valdymas bet kuriuo metu gali tapti pažeidžiamas piktnaudžiaujant patikėta galia siekiant privačios naudos.

Pagal Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymą, korupcija – piktnaudžiavimas įgaliojimais siekiant naudos sau ar kitam asmeniui. Viena iš korupcinių nusikaltimų formų – kyšininkavimas. Kyšininkavimu laikytinas bet kokios turtinės ar kitokios asmeninės naudos sau ar kitam asmeniui gavimas, davimas, siūlymas ar tokios naudos pažadėjimas, siekiant turėti įtakos veiksams ar sprendimams. Kyšininkavimas gali pasireikšti įvairiomis formomis, įskaitant, bet neapsiribojant grynųjų pinigų perdavimu, vertingomis dovanomis, sumokėjimu už keliones, pramogas, karjeros galimybių suteikimu ir/ar žadėjimu, vertingos, konfidencialios informacijos nutekiniu ir pan.

Konfidencialios informacijos nutekinimas gali būti korupcijos apraiška, bendrovei žalingi korupciniai veiksmai, kadangi tokiu būdu gali susiklostyti korupcinis santykis tarp bendrovės vardu veikiančių darbuotojų ir trečiųjų suinteresuotų asmenų.

Žvelgiant iš bendrovių perspektyvos, konfidencialios informacijos apsauga yra esmingai svarbi užtikrinant bendrovės konkurencinį pranašumą. Inovacijų ir neatskleistų žinių apie jas vertė nuolat auga, atitinkamai auga ir bendrovės nematerialaus turto vertė ir žala, jei šis turtas yra prarandamas. Konfidenciali informacija yra svarbi informacijos savininkui, kuris yra labiausiai suinteresuotas ją apsaugoti. Tam, kad sukurtų konfidencialią informaciją, informacijos savininkas turėjo investuoti laiko, pastangų ir lėšų, todėl nuo pažeidimo, pasireiškiančio konfidencialios informacijos nutekinimo, jis nukentėtų labiausiai.

Darbuotojai yra ta „silpnoji grandis“, dėl kurios informacija, sudaranti konfidencialią informaciją, gali būti perduota tretiesiems suinteresuotiems asmenims, o blogiausiu atveju – paviešinta

ir apskritai netekti konfidencialios informacijos statuso. Bendrovė neišvengiamai privalo atskleisti informaciją, sudarančią konfidencialią informaciją, bent kai kuriems darbuotojams. Darbuotojai, vykdydami darbo funkcijas, privalo veikti sąžiningai ir vengti interesų konflikto (Lietuvos Respublikos darbo kodekso 24 straipsnis), taip pat saugoti bendrovės turtinius ir neturtinius interesus (Lietuvos Respublikos darbo kodekso 31 straipsnio 2 dalis). Tačiau pateikus konfidencialią informaciją darbuotojams, kyla rizika, kad darbuotojas, piktnaudžiaudamas jam suteiktais įgaliojimais, siekdamas naudoti sau ar kitiems asmenims, gali atskleisti ją tretiesiems suinteresuotiems asmenims. Atlikti tyrimai ir teismų praktikos analizė patvirtina šiuos teiginius: doktrinoje nurodoma, kad bent 2/3 ginčų dėl konfidencialios informacijos sudaro situacijos, kada jas atskleidžia esami ar buvę darbuotojai¹. Lietuvoje šis skaičius dar didesnis – net 95 procentai bylų dėl neteisėto konfidencialios informacijos atskleidimo ar/ir naudojimo kyla dėl darbuotojų ar buvusių darbuotojų veiksmų². Situacijos, kuomet konfidencialią informaciją atskleidžia ne darbuotojai, o kiti asmenys, Lietuvoje yra kiekybiškai nereikšmingos.

Vertinamuoju laikotarpiu – 2021 m. liepos 1 d. iki 2022 m. birželio 30 d. - Bendrovės teisinė forma buvo valstybės įmonė, nuo 2022 m. liepos 1 d. – akcinė bendrovė. Dėl šios priežasties korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo analizė atlikta vertinant ir teisės aktus, taikytinus valstybės įmonėms.

Lietuvos Respublikos teisės aktai tiesiogiai nenustato pareigos valstybės valdomoms įmonėms reglamentuoti konfidencialios informacijos valdymą vidiniu teisės aktu, tačiau toks poreikis kyla atsižvelgiant į teisės aktų nustatytą pareigą valstybės valdomoms įmonėms konfidencialią informaciją saugoti.

Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo 10 straipsnio 18 dalis numato, kad valdybos nariai privalo saugoti įmonės komercines (gamybines) paslaptis, konfidencialią informaciją, kurią sužinojo būdami valdybos nariais ir kuri buvo nurodyta kaip konfidenciali informacija. Valstybės įmonės valdybos nario veiklos sutarties šablono 4.1.2 papunktyje nustatyta, kad „Šios sutarties galiojimo metu, taip pat ir neterminuotą laikotarpį jai pasibaigus valdybos narys įsipareigoja laikyti konfidencialia ir neatskleisti be išankstinio rašytinio įmonės sutikimo jokiai trečiajai šaliai įmonės konfidencialios informacijos. Informacijos, kuri laikoma konfidencialia, sąrašą tvirtina įmonė.“

Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo (toliau – Aprašas 1), patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665 „Dėl valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“, 12¹ punkte numatyta, kad valstybei atstovaujanti institucija ne rečiau kaip kas 4 metus parengia ir pateikia valstybės valdomai įmonei raštą dėl valstybės siekiamų tikslų valstybės valdomoje įmonėje ir keliamų lūkesčių valstybės valdomai įmonei (toliau – Raštas). <...> Raštas ne vėliau kaip kitą darbo dieną pateikiamas valstybės valdomai įmonei ir paskelbiamas valstybei atstovaujančios institucijos, valstybės valdomos įmonės ir valdymo koordinavimo centro interneto svetainėje, išskyrus jame esančią konfidencialią informaciją ar komercinę (gamybinę) paslaptį (Aprašo 1 12⁶ punktas).

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 „Dėl valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Aprašas 2), 7.3 papunktyje nustatyta, kad valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiama veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi. Aprašo 2 17 punktas nustato skelbtiną informaciją valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje. Vadovaujantis Aprašo 2 19 punktu, jeigu Aprašo 2 17 punkte nurodyta informacija

¹ *Almeling D.S. et al. A Statistical Analysis of Trade Secret Litigation in Federal Courts//Gonzala Law Review, 2009, Vol. XX, p. 302.*

² *Birštonas R. Komercinių paslaptių direktyvos įgyvendinimas Lietuvos teisėje//Teisė, 2019, t. 110.*

laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.

Nuo 2022 m. liepos 1 d., pakeitus Bendrovės teisinę formą iš valstybės įmonės į akcinę bendrovę, Bendrovei taikomas ir Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymas, kurio 34 str. 3 d. reglamentuota, kad valdyba nustato informaciją, kuri laikoma bendrovės Konfidencialia informacija. Bendrovės įstatų 42 p. įtvirtinta analogiška nuostata.

Bendrovės generalinio direktoriaus 2004 m. liepos 8 d. įsakymu Nr. 126 „Dėl komercinių ir tarnybinių paslapčių“ buvo patvirtintas Bendrovės komercinių ir tarnybinių paslapčių (toliau – Konfidenciali informacija) sąrašas, nurodyti darbuotojai, turintys teisę gauti (pateikti) informaciją ir nustatyta informacijos teikimo tvarka. Bendrovės generalinio direktoriaus 2016 m. balandžio 14 d. įsakymu Nr. 4S-65 „Dėl valstybės įmonės Vidaus vandens kelių direkcijos generalinio direktoriaus 2004 m. liepos 8 d. įsakymu Nr. 123 „Dėl komercinių ir tarnybinių paslapčių“ pakeitimo“ Konfidencialios informacijos sąrašas buvo papildytas.

Dokumentuotos informacijos valdymo tvarkos apraše, patvirtintame Bendrovės generalinio direktoriaus 2022 m. balandžio 28 d. įsakymu Nr. 4S-47 „Dėl dokumentuotos informacijos valdymo tvarkos patvirtinimo“, reglamentuota, kaip valdomi su konfidencialumo žyma gaunami dokumentai, tačiau nei viename Bendrovės teisės akte nereglamentuota, kaip turėtų būti valdoma Bendrovės Konfidenciali informacija.

Atlikus Bendrovės generalinio direktoriaus 2004 m. liepos 8 d. įsakymo Nr. 126 „Dėl komercinių ir tarnybinių paslapčių“ (aktualios redakcijos) (toliau – Įsakymas) analizę, nustatyta, kad patvirtintas Konfidencialios informacijos sąrašas atnaujintinas, kadangi neatitinka dabartinio teisinio reguliavimo, be to, vartojamos netinkamos sąvokos. Pavyzdžiui, pagal Įsakymą komercine paslaptimi laikoma: darbuotojų metinių privačių interesų deklaracijų duomenys (1.14 p.), žinios apie sutarčių pasirašymą ir vykdymą (1.16 p.), sutarčių ir susitarimų sąlygos (1.17 p.), pasiūlymai konkursams. Pažymėtina, kad Įsakyme nedetalizuojama, kokios sutartys laikomos komercine paslaptimi - vartojama sąvoka „sutartys“ apima visas Bendrovės sudaromas sutartis (išlaidų, pajamų, neatlygintinas ir pan). Tačiau vadovaujantis Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu, Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymu, Lietuvos Respublikos pirkimų, atliekamų vandentvarkos, energetikos, transporto ar pašto paslaugų srities perkančiųjų subjektų, įstatymu, privačių interesų deklaracijų duomenys, viešųjų pirkimų sutarčių sudarymo faktas, jų sąlygos ir pasiūlymai konkursams, su tam tikromis išimtimis, turi būti skelbiami viešai, taigi negali būti laikomi Konfidencialia informacija. Taigi, vidiniu teisės aktu netinkamai priskyrus informaciją ir dokumentus Konfidencialiai informacijai, viena vertus, darbuotojai gali būti klaidinami, kita vertus – darbuotojai gali sąmoningai piktnaudžiauti ir neįvykdyti imperatyvių teisės aktų reikalavimų, susijusių su Konfidencialios informacijos viešinimu, todėl tai sudaro prielaidas korupcijos rizikai kilti.

Įsakymo 2 punktą numato, kad Įsakyme nurodytą informaciją turi teisę gauti (pateikti) įmonės administracija bei struktūrinių padalinių viršininkai pagal savo darbo sritį, 3 punkte įtvirtinta, kad informacija gali būti teikiama tik reikiamais su įmonės administracija suderintais atvejais ir tik ją gauti turintiems teisę subjektams (valstybinės institucijos, darbų/paslaugų užsakovai) ir pan.

Pažymėtina, kad 2018 m. Bendrovėje buvo įgyvendinti struktūriniai pertvarkymai, dėl kurių atsirado pareigybės, nepriskirtos jokiems struktūriniams padaliniais (personalo ir komunikacijos vadovas, IT vadovas, teisininkas). Nepatikslinus Įsakymo šiuo aspektu, susidaro ydinga situacija, kai šių pareigybių darbuotojai formaliai neturi teisės gauti Konfidencialią informaciją sudarančios informacijos (nors jų darbo funkcijoms žinoti šią informaciją neišvengiama), taip pat neturi pareigos ją saugoti, o Bendrovė atitinkamai negali reikalauti, kad šie darbuotojai tinkamai vykdytų pareigas, susijusias su Konfidencialios informacijos saugojimu, arba, atsiradus poreikiui, ginti darbdavio interesus ir pareikalauti darbuotojo atsakomybės už darbo pareigų pažeidimus. Tai, kad kai kurių šiuo metu Bendrovėje esančių pareigybių darbuotojams pareigų ir atsakomybės ribos dėl Konfidencialios

informacijos saugojimo ir teikimo nėra nustatytos jokių vidiniu teisės aktu, galima laikyti korupcijos pasireiškimo rizikos veiksniumi.

Be to, Įsakyme vartojama sąvoka „administracija“ nėra paaiškinta, nenurodyti atvejai, kada Konfidenciali informacija gali būti teikiama kitiems subjektams, todėl šie Įsakymo trūkumai leidžia dviprasmiškai arba pagal konkretaus darbuotojo subjektyvų suvokimą ir vertinimą aiškinti šį Įsakymą ir netinkamai jį taikyti, tai lemia neaiškias atsakomybės ribas ir gali sudaryti prielaidas piktnaudžiavusiems darbuotojams išvengti atsakomybės. Tai gali būti laikoma korupcijos pasireiškimo rizikos veiksniumi.

Vertinamuoju laikotarpiu, įvertinus neišsamų, neaiškų ir dviprasmišką Konfidencialios informacijos reglamentavimą, nėra galimybės nustatyti, ar būtų korupcijos apraiškų disponuojant Bendrovės Konfidencialia informacija. Nors ir nėra galimybės nustatyti, būta ar nebūta korupcijos apraiškų, labai svarbu užkirsti kelią korupcijos apraiškų atsiradimui.

Apibendrinant visa tai, kas buvo išdėstyta aukščiau, Bendrovės Konfidencialios informacijos sąrašas ir minimalus Konfidencialios informacijos valdymo reglamentavimas, nustatytas Bendrovės Įsakymu, yra nepakankamas šiandienos kontekste, nesuderintais su imperatyviais Lietuvos Respublikos teisės aktais, nesukuriantis laukiamo rezultato, nepasiekia teisės aktuose nustatytų Konfidencialios informacijos tinkamo valdymo tikslų.

Tiek siekiant valdyti korupcijos pasireiškimo riziką, tiek įgyvendinant Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimus, Bendrovės Konfidencialios informacijos sąrašas turi būti atnaujintas (įtraukiant į jį Bendrovės Konfidencialią informaciją arba išbraukiant iš jo informaciją, kuri prarado Konfidencialios informacijos statusą), nustatant jo peržiūros terminus, suderintas su norminiais teisės aktais, reglamentuojančiais pareigą valstybės valdomoms bendrovėms viešinti informaciją, nustatytos Konfidencialios informacijos valdymo procedūros, atitinkančios Bendrovės organizacinę struktūrą, nustatytos konkrečios darbuotojų teisės ir pareigos Konfidencialios informacijos valdymo kontekste, Bendrovės darbuotojai instruktuoti, kaip turi būti elgiamasi su Bendrovės Konfidencialia informacija. Tik tokiu būdu galimas korupcinių rizikų tinkamo valdymo užtikrinimas.

3. VEIKLOS SRITIES VERTINIMO METU NUSTATYTI KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIAI

Papunkčiui nurodomi nustatyti vertinimo metu nustatyti korupcijos rizikos veiksniai (išoriniai, sisteminiai, vidiniai, individualūs) dėl teisinės bazės netobulumo/nebuvimo, neaiškių ar neskaidrios sprendimų priėmimo procedūrų, nuolatinio pobūdžio tam tikrų nustatytų procedūrų nesilaikymo, blogos organizacijos kultūros, netinkamos darbų ir procesų kontrolės ir priežiūros mechanizmų ir kt., pateikiant korupcijos rizikos įvertinimą (maža, vidutinė, didelė)

Vertinimo metu nustatyti šie korupcijos rizikos veiksniai:

- reikalaujantis atnaujinimo Bendrovės Konfidencialios informacijos sąrašas;
- išsamių instrukcijų nebuvimas, kaip Bendrovės darbuotojai turi elgtis su Bendrovės Konfidencialia informacija;
- neužtikrintas visų Bendrovės darbuotojų supažindinimas su Konfidencialios informacijos sąrašu.

3.1. Siūlymai dėl korupcijos rizikos veiksnių neigiamos įtakos panaikinimo ar sumažinimo

Pateikiamos siūlomos priemonės veiklos srities vertinimo metu nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams mažinti ar panaikinti pagal Lietuvos Respublikos susisiekimo ministrui priskirtų valdymo sričių korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano formą:

Eil. Nr.	Priemonė	Atsakingas vykdytojas (Istaigos pavadinimas)	Įvykdymo terminas	Laukiamas rezultatas
1	Atnaujinti Komercinių (gamybinių) paslapčių ir konfidencialios informacijos sąrašą	AB Vidaus vandens kelių direkcija	2023-03-31	Patvirtintas Komercinių (gamybinių) paslapčių ir konfidencialios informacijos sąrašas
2	Reglamentuoti Komercinių (gamybinių) paslapčių ir konfidencialios informacijos valdymą	AB Vidaus vandens kelių direkcija	2023-03-31	Patvirtintas Komercinių (gamybinių) paslapčių ir konfidencialios informacijos valdymo tvarkos aprašas